



БРОНЯ ОТЕЧЕСТВА

создавая – защищаем!

июнь 2016
выпуск №7
(58)



Творцы новых идей

Ежегодно в последнюю субботу июня в нашей стране отмечается День изобретателя и рационализатора. Этот праздник был введен в конце 50-х годов прошлого века по предложению Академии наук СССР.

Первоначально праздник представлял собой советское подобие присуждения Нобелевской премии. Ежегодно 25 июня Академия наук рассматривала все рационализаторские предложения, выдвинутые за прошедший год, и отбирала лучшие. Отличившихся изобретателей награждали, вручали им государственные награды, давали звания.

Неизмеримый вклад в развитие бронекорпусного производства на выксунской земле внесли рационализаторы. Непрерывное увеличение выпуска изделий и их совершенствование было бы невозможным без творческих поисков и удачных находок большого коллектива инженерно-технических работников и армии рабочих. Их творческая активность росла с каждым годом. В современной трактовке рационализаторские предложения мы называем кайзен-предложениями. На основе нашей советской системы японцы создали

свою систему кайзенов, которая сейчас внедряется практически на каждом предприятии, и довели ее до совершенства.

В богатой событиями жизни завода как в капле воды отразилась история нашей страны, нашего города. Окунувшись в эту историю можно узнать об уникальном опыте не одного поколения работников завода. И удивиться, задуматься о том, что во многих производственных начинаниях они стали первоходцами не только в Выксе, но и в России. Мало кто знает сейчас имена людей, ставших в 60-е годы в маленькой тогда провинциальной Выксе лауреатами Государственной премии СССР! Люди с такими званиями даже в крупных городах были наперечет.

На нашем предприятии трудились три работника, чей вклад в рационализаторство был удостоен высокой награды – Государственной премии за развитие оборонной промышлен-

Результаты работы ПАО «Завод корпусов» в мае 2016 года

Согласно действующему «Положению об оплате труда и стимулировании работников ПАО «Завод корпусов» по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия в мае 2016 г. размер премии руководителей, специалистов, основных производственных рабочих и рабочих по подготовке производства составил 30%.

Установлены целевые показатели на июль 2016 г. всем поздразделениям завода. Среднемесячная заработная плата одного работающего за май 2016 г. составила 29203 руб.

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

(продолжение на стр.2)

В цифрах

График работы ПАО «Завод корпусов» в июле 2016 года

В соответствии с утвержденным графиком работы ПАО «Завод корпусов» на 2016 год фонд рабочего времени в июле составит 168 часов, рабочих смен – 21.



ности. Это – Николай Константинович Аплеталин, Валерий Аркадьевич Николаев и Георгий Васильевич Румянцев. Еще один лучших рационализаторов нашего завода – Дмитрий Дмитриевич Иконников получил звание Героя социалистического труда.

За заслуги в области машиностроения

Николай Константинович Аплеталин – это человек-эпоха в истории завода. Именно во время его руководства предприятием (с 1960 по 1979 гг.) началась реконструкция многих производственных участков. Шестидесятые годы были переломным периодом в жизни коллектива: завод взял обязательства создать новые производственные мощности и освоить производство нового поколения бронекорпусов для бронетранспортеров БТР-60П. В это же время модернизировались серийно выпускаемые машины.

За досрочное выполнение семилетнего плана в 1966 году завод был награжден орденом Трудового Красного Знамени, шесть сотрудников – такими же орденами, четырнадцать – орденом «Знак Почета», десять работников – медалью «За трудовую доблесть». Самому же Николаю Константиновичу вручили орден Ленина.

Присуждение в 1969 году Н. К. Аплеталину Государственной премии СССР за работу в области машиностроения явилось высокой заслуженной наградой за творческий труд грамотного высококвалифицированного инженера. А сотрудники любили его за чуткость, отзывчивость, человечность, единство слова и дела: рабочие звали его «наш Константиныч».

(начало на стр.1)

Награда за бронекорпуса

Согласно постановлению ЦК КПСС и Совета Министров СССР в 1975 году на заводе предстояло организовать производство корпусов для гусеничного транспортера-тягача ГТМУ, а с 1976 года —

корпусов БТР-70 с башнями. Для этого потребовался новый этап реконструкции блока №4. Но прежде чем начинать все это, предстояло разработать директивную технологию, а на ее основе, — технологическую и строительную части проекта. Лучшие специалисты завода во главе с заместителем главного инженера Валерием Аркадьевичем Николаевым осуществили вышеназванные разработки.

Валерий Аркадьевич начал свой трудовой путь на заводе мастером, знал все азы технологических цепочек производства, поэтому прекрасно понимал, насколько будет трудно выполнить правительственные задания. Тем не менее, в четвертом квартале 1973 года в корпусном производстве были изготовлены и отправлены на сборку и испытания на Заволжский завод первые опытные корпуса бронетранспортеров-тягачей ГТМУ. Они изготавливались до 1988 года.

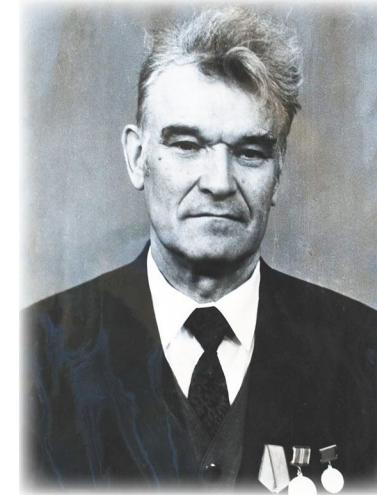
Государственная премия СССР (1967-1991гг.) - ежегодная государственная премия, учрежденная ЦК КПСС и Советом Министров СССР в 1966 году.

Сумма вознаграждения за Государственную премию составляла от 50 до 150 тысяч рублей. (Для справки: автомобиль «Победа» - один из самых престижных в то время - стоил 16 тысяч рублей).



В сентябре 1941 года выксунский завод вошёл в состав новосозданного наркомата танковой промышленности и стал именоваться как завод №177. Его основной продукцией стали бронекорпуса и башни танков Т-60 и Т-70, выпуск которых придавали первоочередное значение.

За создание и освоение производства тягачей ГТМУ заместителю главного инженера В. А. Николаеву Постановлением Совета Министров в октябре 1986 года была присуждена Государственная премия СССР.

За творческий вклад

Завершающим этапом звездопада Госпремий на заводе стало вручение высокой награды за творческий вклад в области развития транспортного машиностроения заместителю главного сварщика Георгию

Васильевичу Румянцеву. Но до ее получения у него был сложный, полный напряженных исканий и открытий 35-летний трудовой путь на заводе. Вспоминает его жена Нина Ивановна Румянцева:

— Он приехал в Выксу в 1956 году по направлению после окончания Ленинградского политехнического института. Мы с ним (оба родом из Тверской области) знакомы были с 8-го класса, потом в городе на Неве вместе учились (я в медицинском). Когда в политех приехал начальник отдела кадров ДРО и стал уговаривать Георгия Васильевича перебраться на работу в Выксу, тот согласился не сразу. Поселили его в общежитии. Я приехала сюда в 1958 году. Потом нам дали комнату в трёхкомнатной квартире в д. №42 на ул. Красные зори. Свою квартиру получили в 1964 году.

ДРО Георгий Васильевич считал очень перспективным предприятием. В то время на заводе говорили о расширении сварочного производства, а он просто «болел» им.

Приходил домой с работы и рассказывал мне об огромных возможностях, перспективах сварки. Знал все о новинках в этом направлении. У него было очень много рационализаторских предложений по сварочному

делу. Трудился много: зачастую возвращался с завода в 10-12 ночи. С коллективом у него складывались хорошие отношения, и человек он был очень выдержаный, голос ни на кого не повышал.

Новатор производства

Дмитрий Дмитриевич Иконников с апреля 1942 г. работал на заводе в цехе №12 мастером по термической обработке стали, был одним из лучших на предприятия и специалистов по термической обработке металлов.

По его инициативе была внедрена изотермическая закалка деталей в штампах с одновременным получением геометрических размеров деталей и защитных свойств, усовершенствовано множество штампов и приспособлений.

Дмитрий Дмитриевич обладал высокими организаторскими способностями, умел работать с людьми. Честность и принципиальность — его отличительные черты, именно они помогли ему добиться высокого звания Героя Социалистического Труда. За выдающиеся успехи в выполнении заданий семилетнего плана и достижении высоких производственных показателей в работе в 1966 г. он был награжден орденом Ленина и Золотой медалью «Серп и Молот».

Удая на заслуженный отдых, Дмитрий Дмитриевич не порывал связи с заводом, с партийной организацией, работал в группе народного контроля.

Творческий коллектив завода внес огромный вклад в развитие оборонной промышленности. Замечательно, что такие люди жили и работали на благо нашей Родины.

Работали по 12 часов. А у

ИТР, связанных с подготовкой производства, отчетами и рапортами, рабочая смена длилась 14-16 часов. О кадровых производственниках приходилось только мечтать. У станков стояли подростки, юноши и девушки, пришедшие на завод без какой-либо подготовки. Мастера в процессе работы обучали их практике и

теории. Затем проводилась проверка, и им устанавливали соответствующий разряд.

Очисткой литья и калибровкой занимались взрослые мужчины, вернувшиеся с фронта по ранению. Они, даже имея инвалидность, сразу же приступали к работе и не покладая рук ковали победу над врагом, оставаясь таким об-

разом в рядах бойцов.

Люди войны были одержимы будущей победой. С первых месяцев войны на заводе родилось движение двухсотников и многосотников. Рабочие ставили перед собой задачу — выдавать продукции за смену вдвое, втрой, вчетверо больше нормы.

1942 год ознаменовался новой замечательной трудовой инициативой производственников, получившей название «движение тысячников». Начало движению тысячников на заводе положил расточник цеха №1 Краснов. Он постепенно развивал успех. Сначала выполнял нормы на 300-400 процентов, потом довел выработку до 600-700 процентов.

Лозунг «Меньшим числом рабочих выпускать больше продукции!» — стал в годы войны основным девизом в работе машиностроителей. Это имело исключительно большое значение в условиях недостатка рабочей силы.

Каждый успех в выполнении и перевыполнении задания

22 июня 1941 года — одна из самых печальных дат в истории России — День памяти и скорби — день начала Великой Отечественной войны. Этот день напоминает нам о всех погибших в боях, замученных в фашистской неволе, умерших в тылу от голода и лишения. Сегодня хочется рассказать о том, как жили и работали люди на нашем заводе во время войны.

отмечался специальным выпуском красочно оформленной «молнии». Регулярно выходила стенная газета. Нарушителей дисциплины и людей, допустивших другие проступки, судили всем коллективом, или, как называли, товарищеским судом.

Машиностроители старались помочь фронту всем, чем могли. Однажды кто-то предложил перечислять в фонд обороны деньги. На эту инициативу откликнулись сразу несколько работников. Не забывали и о бойцах, защищавших страну. На приемный пункт, созданный при заводском клубе, заводчане приносили шерсть, валенки, носки, рукавицы, шапки, свитеры и другие теплые вещи. Члены семей машиностроителей, домохозяйкистирали белье для находившегося в Выксе госпиталя и оказывали помощь раненым. Повседневным вниманием и заботой работающих на заводе пользовались семьи машиностроителей, ушедших на фронт. Члены этих семей принимались на работу в пер-

вую очередь. Дети фронтовиков устраивались в сад или ясли бесплатно. Остро нуждающимся семьям выдавалась материальная помощь.

За успешное выполнение особых заданий Государственного Комитета Обороны в период Великой Отечественной войны Указами Президиума Верховного Совета СССР двое из числа заводчан награждены орденом Ленина, четверо — орденом «Трудового Красного Знамени», двое — орденом Отечественной войны, девять работников награждены орденом «Красной Звезды», пятнадцать — орденом «Знак Почета». «За трудовую доблесть» награждены одиннадцать человек, медалями «За трудовое отличие» — восемь человек, «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов» — две тысячи семьсот восемьдесят шесть человек.

Никогда не будет стерг тот суровый период в истории нашего народа из памяти тех, кто с оружием в руках на фронте бился с врагом, и тех, кто своим неустанным трудом ковал победу в тылу, и тех, кто потерял на войне своих друзей и близких.

Путь непрерывного развития

В целях развития персонала и повышения культуры непрерывных улучшений производственных и бизнес-процессов предприятий Группы «Базовый элемент» в сентябре 2016 года стартует ежегодный V корпоративный конкурс «Производственная система: Лучший проект и эталонный участок» среди сотрудников предприятий Компании «Базовый элемент».

В конкурсе могут участвовать проекты и эталонные участки, реализуемые в течение года с января 2015 года по июнь 2016 года.

Конкурс будет проводиться в два этапа. В начале июля 2016 года состоится первый этап конкурса на ПАО «Завод корпусов», проекты-финалисты будут направлены в ООО «ВПК» для участия во втором этапе среди предприятий Группы «Базовый Элемент».

Для участия допускаются сотрудники всех категорий: рабочие, специалисты, линейные руководители, руководители структурных подразделений, руководители проектов, руководители предприятий. Специалисты дирекции по развитию производственной системы могут привлекаться только в качестве консультантов и не могут быть членами проектных групп.

Каждая рабочая группа может подать заявку на участие только в одной конкурсной номинации. Участвующие в конкурсе работы должны быть направлены на решение следующих задач:

— повышение качества выпускаемой продукции;

— повышение эффективности организации рабочих мест, производственных участков и

С. В. Китаева, директор по развитию производственной системы:

«Конкурс, впервые состоявшийся в прошлом году, показал, что наши сотрудники настроены на процессы постоянных улучшений. Представленные проекты не только качественно проработаны, но многие уже доказали свою эффективность на предприятии.

Конкурс дал возможность увидеть интересные направления для развития, а также стал отправной точкой в реализации программ обучения персонала в области производственной системы.

Мы рассчитываем, что наши работники вновь и вновь будут инициировать проекты улучшений и их результаты реализации не заставят долго ждать».

Путь улучшений

бизнес-процессов;

— снижение себестоимости изготавливаемой продукции;

— улучшение оборачиваемости запасов незавершённого производства (НЗП), товарно-материальных ценностей (ТМЦ) и готовой продукции (ГП);

— применение новых технологий, внедряемых с использованием подходов и инструментов ПС;

— повышение доходности;

— разработку и маркетинг новых продуктов;

— улучшение условий труда и техники безопасности, экологических стандартов и практик работы предприятия.

Руководителям проектов необходимо представить презентацию, где указать цели проекта, исходное состояние, провести анализ выявленных проблем, разработать целевые состояния, при котором будут достигнуты цели за планируемый срок реализации проекта, предоставить план действий и внедрение ключевых усовершенствований кайзен-предложений в формате «было» — «стало». В завершении показать результаты работы по проекту в виде итоговой таблицы с результатами достижения целевых показателей, а также экономические показатели эффективности проекта, рассчитанные по методике.

Комиссия, в состав которой войдут управляющий директор Д. Е. Наумов и директора по направлениям, определит проекты-победители по следующим критериям: актуальность и новизна, практическая значимость, экономическая целесообразность, оформление проекта, презентационные науки. Проекты-победители в дальнейшем будут направлены для участия во втором внутригрупповом этапе.

Наша история



Праздник детства

В субботу 4 июня 2016 года ПАО "Завод корпусов" организовал традиционный детский праздник, посвященный Международному Дню защиты детей. 1 июня - это самый детский и радостный день в году, символизирующий начало лета и школьных каникул.

На стадионе "Авангард" мальчишки и дев-

очки окунулись в увлекательное приключение вместе с любимыми сказочными персонажами – Машей и Медведем, Карлсоном, Бабой-Ягой, Волком, Лисой и многими другими.

Праздничная программа на протяжении нескольких часов радовала детей и их родителей. Все без исключения ребята смогли попрыгать на батуте, взобраться на гору, поймать рыбку из пруда, украсить себя аквагримом, пока-



ми коллегами.

По традиции конкурс состоял из двух этапов. В теоретической части все конкурсантки показали отличные знания своей профессии, охраны труда и производственной системы. На этом этапе конкурса восемь участниц показали одинаковые максимальные результаты.

В практической части участницам необходимо было на время произвести замеры детали. И здесь шесть участниц

показали одинаковые результаты. Судьбу призовых мест решила скорость выполнения практического задания.

В итоге в напряженной борьбе победу одержала контролер внутреннего полигона предприятия Петрова Наталья Юрьевна. Второе место заняли сразу две участницы – контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий Черкасова Людмила Игоревна и контролер сварочных работ Романова Надежда Александровна.

При подведении итогов конкурса руководители предприятия отметили отличную подготовку участниц и упорную борьбу за победу.

Романова Надежда Александровна, контролер сварочных работ ОТК:

«В этом конкурсе участвовала впервые. Получила море положительных эмоций. Грамотно и понятно сформулированы вопросы. Задание по практической части было немного сложным, и в то же время интересным.

Благодаря этому конкурсу я поняла, насколько наша работа ответственная и творческая. Я хотела бы участвовать в таком конкурсе еще не один раз».



Лучший контролер ОТК

Очередной конкурс профессионального мастерства состоялся на ПАО «Завод корпусов» 19 мая 2016 года. В этот раз за звание лучшего в своей профессии боролись контролеры отдела технического контроля. Всего в конкурсе приняли участие 12 человек.

С приветственным словом к участникам обратился управляющий директор ПАО «Завод корпусов» Д. Е. Наумов. В своем выступлении он отметил, что данный конкурс позволяет не только продемонстрировать свое мастерство, но и поделиться опытом со свои-



таться-
ся на
электро-
мобилях и сигвеях, поучаствовать в различ-
ных мастер-классах и танцевальных флеш-
мобах.

В завершении праздника состоялась концертная программа «Летний сюрприз».

Настоящий детский праздник, наполненный нескончаемыми улыбками детей, подарила администрация предприятия.

Поздравляем

С юбилеем!

**Работников
ПАО «Завод корпусов»**

Богатырева Александра Леонидовича, Овчарова Валерия Павловича, Горбунова Александра Михайловича, Ягунова Александра Геннадьевича, Савельева Владимира Владимировича, Тарунова Михаила Владимировича, Свирского Игоря Владимиевича

Ветеранов

ПАО «Завод корпусов»

Колесова Николая Николаевича, Костицу Антонину Николаевну, Кузнецова Веру Васильевну, Большакова Павла Петровича, Сергеева Александра Михайловича, Шумилину Валентину Владимировну, Брянцева Виктора Васильевича, Остроглазову Нину Ивановну, Романова Владимира Ивановича, Шмелеву Ираиду Александровну, Полковникова Анатолия Андреевича, Орлова Владимира Алексеевича, Орехову Татьяну Ивановну

С бракосочетанием!

Иванову Оксану Алексеевну и Щербакова Алексея Александровича

С новорожденным!

Баранову Надежду Николаевну, Голубева Глеба Анатольевича

Вакансии

На постоянную работу требуется:

Начальник бюро финансов, начальник отдела ПБиОТ, инженер-программист (со знанием 1С), наладчик лазерных центров и листогибочных прессов, бухгалтер, стекочник широкого профиля, слесарь по ремонту гидравлического оборудования, рабочий зеленого хозяйства, стропальщик

Обращаться в отдел по работе

с персоналом

Ежедневно с 12.00 до 15.00

тел.: 8(83-177) 6-38-03.

e-mail: ok@zavod-korpusov.ru

Администрация ПАО «Завод корпусов» и Совет ветеранов скорбят по поводу смерти Шаманина Петра Петровича, Кузнецова Виктора Александровича, Чистова Сергея Васильевича и выражают соболезнования их родным и близким.