



БРОНЯ

июнь 2014
выпуск №6
(33)

ОТЕЧЕСТВА СОЗДАВАЯ - ЗАЩИЩАЕМ!

Событие

Модернизация производства



На ОАО «Завод корпусов» заканчивается подготовка производства к выпуску **НОВЫХ ИЗДЕЛИЙ.**

камера, для проведения испытаний на герметичность изготовлены две ванны-стенда.

По всем операциям изготовления изделия организованы рабочие места. Освоение новой продукции потребовало приобретение нового оборудования. Был закуплен новый лазерный комплекс «TRUMPF», в полтора раза превосходящий по своей эффективности имеющееся на предприятии оборудование. В конце мая прошла его наладка, в результате которой были достигнуты характеристики, необходимые для резки броневых сталей.

К началу июня приобретено 10 единиц сварочного оборудования, маркиратор для броневых сталей, три наждачно-шлифовальных станка, два дробеструйных аппарата, специальная разметочная плита. В начале июля ожидается поступление лентошлифовального станка нового поколения из Германии. В настоящее время только два завода России имеют такой станок и лазерный комплекс. Для расширения «узких» мест на сварке в июле ожидается прибытие двух новых стоек для сварочного позиционера.

Реализуя план подготовки производства к выпуску новой продукции, осуществлен прием на работу и обучение персонала, занятого на новом производстве. В частности, обучение для работы на новом оборудовании прошли программисты, наладчики и операторы.

С целью оперативного решения вопросов, возникающих во время изготовления первых образцов новых изделий, создана рабочая группа из главных специалистов предприятия во главе с заместителем директора по организации производства – руководителем группы по развитию производственной системы С.В. Китаевой. Основной задачей рабочей группы является выявление проблем, ошибок и недостатков в процессе изготовления опытных образцов и их оперативного решения. Эффективная работа группы ощутимо влияет на ход изготовления изделия и позволяет избежать сложностей, свойственных освоению любого нового продукта.

Слаженная работа всех подразделений предприятия вселяет уверенность, что задачи, поставленные Министерством обороны перед предприятием, будут выполнены в срок. Конечный результат своей работы мы сможем увидеть на Параде Победы на Красной Площади в Москве в мае 2015 года.

В начале 2014 года назрела необходимость подготовки производства к выпуску новых изделий. В короткий срок был разработан график подготовки, в выполнении которого задействованы все службы предприятия.

Большой объем работ выполнен собственными силами. Служба главного инженера подготовила здание цеха, включая сети и коммуникации для размещения нового продукта, провела модернизацию печи с изготовлением дополнительной секции, что увеличило ее объем в 1,5 раза. В настоящее время ведется ремонт кровли. Отдел инструментального хозяйства завода при активной помощи производственных цехов изготовил более 400 единиц оснастки, в том числе новые стенды для сборки и сварки корпусов. Совместными усилиями был модернизирован сварочный кантователь, изготовлена дробеструйная

Производство

Результаты работы ОАО «Завод корпусов» в мае 2014 года

По итогам финансово - хозяйственной деятельности в мае 2014 года достигнуты все запланированные основные производственные показатели. Суточный темп производства составил: корпус – 1,6 шт., башня - 2,7 шт.

Выпуск продукции за пять месяцев 2014 года увеличился по отношению к аналогичному периоду 2013 года и составил 118,8 процентов.

Согласно действующему на предприятии «Положению об оплате труда и стимулировании работников ОАО «Завод корпусов» в мае 2014 года размер премии руководителей, специалистов, основных производственных рабочих и рабочих по подготовке производства составил 30%, премия сотрудникам начислена и выплачена в полном объеме.

Среднемесячная заработная плата одного работающего за май 2014 года составила 27591 рублей.

График работы ОАО «Завод корпусов» в июле 2014 года

В соответствии с утвержденным графиком работы ОАО «Завод корпусов» на 2014 год фонд рабочего времени в июле составит 184 часа, рабочих дней – 23. Запланированный суточный темп производства: корпус – 1,6 штук, башня – 2,9 штук.

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Результаты аудита по 5S за май 2014 года

Подразделение	Средняя оценка за месяц
Термопрессовый цех №1	3,7
Термопрессовый цех №2	3,8
Механический цех	3,8
Сварочный цех	3,6
Сборочный цех	3,8
Инструментальный участок	3,8
Дирекция по персоналу	3,8
Дирекция по экономике и финансам	3,8
Техническая дирекция	3,8
Дирекция по качеству	3,8
Служба главного инженера	3,6
Коммерческая дирекция	3,7
Дирекция по защите ресурсов	3,8



Время и люди

А. М. Горин: один из лучших

Шлифовщик ОИХ Александр Михайлович Горин является одним из самых активных рационализаторов завода. Только за последние два года он разработал и внес 13 кайзен-предложений, внедренных в производство.

Карпущина и свою наставницу Анну Степановну Сорокину, обучивших его всем тонкостям работы на шлифовальном станке. «На станке она могла выполнить работу любой сложности» - говорит А. М. Горин о своей наставнице. Будучи по жизни любознательным, он часто приходил к лекальщикам – рабочей элите того времени, где постигал нюансы чтения и составления чертежей

Проработав всю жизнь в инструментальном хозяйстве, Александр Михайлович не раз обращал внимание на несовершенство используемых станочниками приспособлений. Поэтому для облегчения работы он разрабатывал и изготавливал свои, некоторые из которых служат уже не один десяток лет. Для увеличения производительности труда при обработке резцов на шлифовальном станке А.М. Горин разработал приспособление, с помощью которого можно закреплять сразу два резца. Одна из последних разработок – универсальное зажимное приспособление для шлифовального

станка, позволяющее с высокой точностью изготавливать практически любые изделия.

Александра Михайловича Горина знают во всех цехах предприятия. Его руками изготовлена не одна тысяча приспособлений, облегчающих труд работникам завода. Трудолюбивый, добросовестный и внимательный к товарищам, Александр Михайлович Горин заслужил всеобщее уважение работников ОИХ. Руководство так же высоко ценит его как отличного работника, способного выполнить задание любой сложности. Неслучайно именно ему поручается изготовление необходимого для производства мерительного инструмента.

За многолетнюю добросовестную работу на предприятии Александр Михайлович Горин неоднократно награждался почетными грамотами и ценными подарками, а в 2002 году ему было присвоено звание «Почетный машиностроитель».

Производство

Развитие Производственной системы

В последнюю субботу июня в России отмечается День изобретателя и рационализатора. Он был введен по предложению Академии наук СССР в 1957 году.

Все, что делает нашу жизнь комфортной, в свое время было просто идеей, родившейся в голове у изобретателя. Именно он доводит свою идею от мысли до конкретного изделия. И всегда находится человек, способный улучшить и доработать первоначальную идею. Эдисон в свое время сказал «Гений – это 1% вдохновения и 99% пота». Это тяжелый ежедневный труд, который общество должно ценить. День изобретателя и рационализатора в Советском Союзе был задуман как аналог Нобелевской премии, где проводили конкурс среди всех изобретений и рационализаторских предложений за год и отмечали самые выдающиеся, давая звания, награды. На ОАО «Завод корпусов» действует «Положение о материальном стимулировании за разработку и реализацию мероприятий «Кайзен». Понятие «кайзен» имеет японское происхождение и применительно к производству переводится как «постоянное совершенствование». Кайзен – система постоянных усовершенствований, направленных на устранение непродуктивных потерь, затрат материалов, усилий и времени, которые не приносят пользы, и, в то же время, не требующих большой инженерной подготовки по их использованию на рабочих местах. Это деятельность с участием всех сотрудников предприятия, которая заключается в непрерывной реализации улучшений в короткие сроки и без привлечения крупных инвестиций. Таким образом, кайзен-предложение – это идея работника, направленная на усовершенствование текущих процессов. Система подачи кайзен-предложений нацелена на вовлечение персонала в постоянный процесс улучшений. Число внесенных сотрудниками предложений увеличивается с каждым годом,

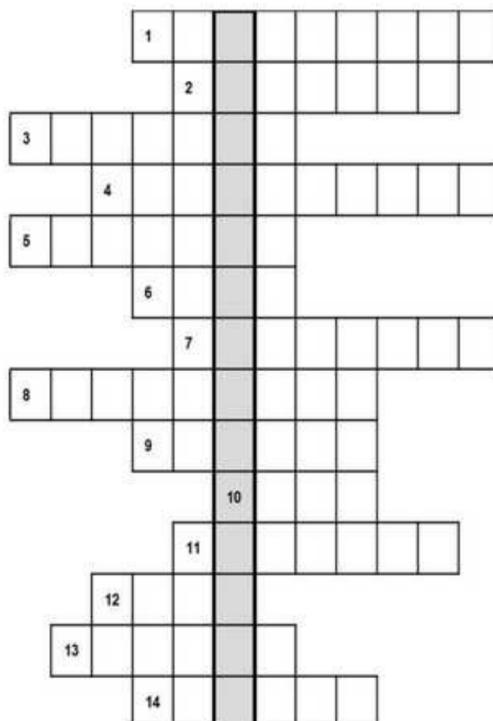
в 2012 году реализовано 135 кайзен-предложений, в 2013 году – 169 кайзен-предложений, за 5 месяцев 2014 года реализовано 114 кайзен-предложений. Лидером по количеству реализованных кайзен-предложений за 5 месяцев 2014 года стал коллектив сварочного цеха (30 предложений), второе место –

у термопрессового цеха №1 (21 предложение) и на третьем месте – механический цех (19 предложений).

Изобретайте, предлагайте новые идеи, делайте шаги на пути к улучшениям! Перемены к лучшему зависят от каждого сотрудника.

Объявляется конкурс!

Первому, кто отгадает кроссворд и ключевое слово, предоставит его в группу по развитию Производственной системы, будет выплачена премия в размере 1000 рублей.



1. Что во втором веке до нашей эры изобрели в городе Пергам?
2. В каком из городов Древнего Мира изобрели мыло?
3. Какой инструмент, имеющийся сегодня в каждом доме, был изобретен Леонардо да Винчи?
4. Какой лекарственный препарат изобрел Флеминг, который впоследствии спас миллионы жизней?
5. Каким изобретением Герберту Буту обернулась шутка американского клоуна в 1901 году?
6. Популярны во всем мире автомобили носят фамилию инженера, создавшего первый бензиновый двигатель, и имя дочери его партнера.
7. Что изобрел бельгийский изобретатель Адольф Сакс?
8. Кто является автором изобретения, которое сделал он во сне?
9. Какую одежду изобрел в 1873 году Леви Страусс, являющаяся самой популярной и в наши дни?
10. В 1969 году Брэд Филлипс получил патент США на складной вариант этого устройства?
11. Кто построил первый мотоцикл?
12. Для какого вида транспорта Элиша Отис изобрел устройство безопасности, так называемые «ловители», которое используется и по сей день?
13. Болезненный мальчик, обученный мамой, вырос и изобрел электрическую лампу накаливания. О каком изобретателе идет речь?
14. Посуда для продолжительного сохранения более высокой или низкой температуры продуктов питания, по сравнению с температурой окружающей среды.

Наша история

Их руками ковалось оружие Победы

22 июня - день начала Великой Отечественной войны.

Указом Президента РФ от 8 июня 1996 года объявлен Днём памяти и скорби

22 июня 1941 года было обычным воскресным днем. Страна отдыхала от трудовой недели. И в этот мирный ритм жизни ворвалась грозная весть: «С рассветом 22 июня 1941 года регулярные войска германской армии атаковали наши пограничные части на фронте от Балтийского до Черного морей». Началась Великая Отечественная война.

Рано утром 23 июня на заводе ДРО состоялся митинг. На нем впервые

прозвучал лозунг «Все для фронта, все для победы!» Многие рабочие тут же ушли на фронт. Ушедших на фронт мужчин заменили женщины и подростки.

С каждым годом все меньше становится свидетелей той грозной поры. В Совете ветеранов ОАО «Завод корпусов» состоят 18 труженников тыла. Мы публикуем воспоминания некоторых из них.



**Мария Павловна
Асоскова**

О наступлении фашистов, как и многие, я узнала по радио. В годы войны работала в 9-м ремонтно-механическом цехе, который возглавлял Филинов П.И., на зубофрезерном, долбежном,

зубострогальном станках. Вместе со всеми рыла окопы и заготавливала для завода дрова. Для нужд фронта из семьи увели единственную лошадь. И каково было всеобщее изумление, когда конягу, прошедшую всю войну, худую и слабую, после победы вернули!

**Мария Антоновна
Комарова**

С тринадцати лет я работала в колхозе за трудовни и была несказанно благодарна начальнику цеха Воронину И.В., когда он устроил меня на завод сверловщицей. Работала я в цехе №13.

За работу получали по 450 граммов хлеба в день и иногда по ордерам кое-что из одежды. Однажды у меня украли продовольственные карточки. Узнав об этом, Воронин И.В. дал немного денег на столовую.



**Василий Васильевич
Митьков**

В декабре 1941 года я получил профессию слесаря-инструментальщика в ремесленном училище на базе завода. Работали по двенадцать часов. Начальство к нам, еще совсем мальчишкам,

относилось по-отечески, особенно Ф. Н. Чалышев. На ушедшего на фронт отца мы получили похоронку, но он вернулся с войны! Это было великое чудо!

**Нина Ивановна
Лапко**

В 1941 году мне было двенадцать лет и я пришла устраиваться на завод ВМЗ, но даже не смогла дотянуться до окошка отдела кадров. «Вот подрасти, тогда и примем» - сказали мне. Я заревела в голос: «Возьмите, дяденька! Дома всем очень хочется!» На работу меня приняли в виллопрокатный цех. Спустя два года я перешла в завод ДРО станочницей. В годы войны за хорошую работу получила самую дорогую в своей жизни премию - сарафан и парусиновые ботинки на деревянной подошве.



**Галина Сергеевна
Силуянова**

Во время войны я работала рассыльной при заводоуправлении. Помню, как стояли в длиннющей молчаливой очереди в магазине №16 за хлебом. В 1941-42 годах были очень суровые зимы. Многие получали обморожения на морозе в 40 градусов.



**Серафима
Ивановна
Фимина**

До начала войны я успела закончить шесть классов. Потом ушла на торфоразработки. Дневной план - 50 корзин торфа - иногда не выполняла, тогда приходилось отрабатывать дополнительно на рубке ивняка. Чтобы подработать, плела корзины по

3 рубля за штуку. Огороды пахали на себе вместе с сестрой и братом. Чтобы хоть как-то пропитаться, ходили в д.Санчур Владимирской области за жмыхом, из которого пекли лепешки.

**Евдокия
Ивановна
Мартышина**

К началу войны я окончила ремесленное училище на фрезеровщика и была принята в цех №7 завода ДРО учеником. Ученических денег хватало только на четыре стакана сладкого чая. По карточкам получали по 700 граммов хлеба в день. Однажды выдали сразу две пайки, на день вперед, которые я сразу и съела: «Хоть день сытой похожу, а завтра обойдусь как-нибудь».



Ветераны тыла ОАО «Завод корпусов»

1. Асоскова Мария Павловна, фрезеровщица, 1926 г. р. На завод пришла в 1942 году. Стаж работы 45 лет.
2. Бубнов Виктор Петрович, сварщик, 1931 г. р. Стаж работы на заводе 42 года.
3. Глубокова Евгения Николаевна, сатураторшаца, 1924 г. р. Общий трудовой стаж 35 лет, из них - 20 лет на заводе ДРО.
4. Костин Василий Алексеевич, 1928 г. р. Работал на заводе с 1943 по 1984 год. Трудовой стаж 41 год.
5. Комарова Мария Антоновна, сверловщица, 1924 г. р.
6. Комарова Нина Васильевна, токарь, кузнец-штамповщик, 1928 г. р. На заводе с 1943 по 1987 год. Стаж работы на предприятии - 44 года.
7. Лапко Нина Ивановна, табельщица, 1929 г. р. На заводе с 1942 года. Трудовой стаж 48 лет.
8. Ладцева Галина Ивановна, фрезеровщица, табельщица, 1927 г. р. На заводе с 1943 года. Общий стаж - 39 лет.
9. Мартышина Евдокия Ивановна, фрезеровщица, 23.02.1929 г. р. С 1944 по 1946 обучалась в РУ №18. Работала на заводе с 1946 по 1991 год. Стаж - 45 лет.
10. Макаров Юрий Дмитриевич, токарь, сварщик, 1928 г. р. На завод пришел после 7 класса в 1942 году. Общий стаж работы 46 лет.
11. Митьков Василий Васильевич, слесарь-инструментальщик, 1925 г. р. На заводе с 1942 года. Стаж работы 49 лет.
12. Никишов Василий Андреевич, слесарь, инженер-технолог. 1930 г. р. С 1944 по 1946 обучался в РУ №18. Работал на заводе с 1946 по 1999 год. Стаж 53 года.
13. Рассейн Анатолий Павлович, токарь, газорезчик, 1930г. р. Работал на заводе с 1944 по 1986 год. Стаж работы 42 года.
14. Руденкова Таисия Ивановна, плотник, кузнец-штамповщик. 1925г.р. На заводе ДРО с 1949 года. Трудовой стаж 51 год.
15. Силуянова Галина Сергеевна, рассыльная при заводоуправлении, оцинковщица, 1930 г. р. На заводе с 1944 по 1985 год. Стаж работы 41 год.
16. Савина Антонина Ивановна, табельщица, бухгалтер, 1928 г. р. На заводе с 1944 по 1989 год. Стаж работы 45 лет.
17. Тузова Евдокия Алексеевна, стрелок ВОХР, помощник машиниста, 1921 г. р. На заводе с 1943 по 1983 год. Стаж работы 40 лет.
18. Фимина Серафима Ивановна, 08.09.1921 г.р. Стаж работы - 53 года.



Обратная связь

Праздник детворы

Больше двухсот детей собралось 31 мая на стадионе «Авангард» на детский спортивный праздник, который был организован администрацией ОАО «Завод корпусов» и посвящен Дню защиты детей. Празднование началось с шоу мыльных пузырей. После красочного представления ребята с увлечением соревновались в «Веселых стартах», стреляли из пневматической винтовки, прыгали на батуте,

играли в дартс. Команды в «Веселых стартах» были переменного состава, что позволило принять в них участие большинству детей. Кроме спортивных способностей все желающие могли проявить и творческие – раскрасить БТР или украсить себя аквагримом. Дети получили не только море позитивных впечатлений, но и сувениры от предприятия, а участники спортивных игр – призы. Праздник был настолько ярким, что привлек внимание детей из окрестных домов, которые тоже приняли в нем участие.

В этом году так же был организован конкурс детских рисунков «Мы рисуем мир», в котором приняли участие дети работников предприятия, и конкурс стенгазет с аналогичным названием, в котором приняли участие воспитанники детского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Пеликан», студенты ВМК, МИСИС, НГТУ и НСТ.

В своих работах ребята отразили свое видение мира без войны. Не обошли они своим вниманием и выпускаемую заводом продукцию – БТРы были одним из самых популярных сюжетов рисунков. Кроме того, была организована фотовыставка детских портретов «Счастливое детство», выполненных электромонтером ЦЭ ЭО В.М. Скорodelовым.

Есть еще чему учиться

22-23 мая 2014 года на базе Нижегородского технического университета прошел традиционный областной конкурс профессионального мастерства «Лучший сварщик»



На этом конкурсе ОАО «Завод корпусов» представляли победители ежегодного заводского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», сварщики на полуавтоматических машинах сварочного цеха Константин Чернов и Сергей Кобин. Ребята выступали в непривычной для себя номинации – ручная сварка. Для участия в конкурсе они прошли дополнительную практическую подготовку на базе Выксунского металлургического колледжа и теоретическую – под руководством начальника технологической группы по подготовке производства отдела главного сварщика завода А.А. Рогова. В одной группе с нашими ребятами выступали более тридцати опытных специалистов, повседневно занятых на работах с применением ручной сварки. Первое задание было практическое и заключалось в сварке труб под углом 45 градусов с соблюдением всех технологических процессов. Константин и Сергей с честью выдержали это испытание и были допущены к теоретическим заданиям.

Комиссия конкурса отметила отличную теоретическую подготовку наших участников, но в практической работе соперникам из «ВолгоНЕфтегазстроя» и «Газпрома» они серьезную конкуренцию составить не смогли. По итогам конкурса Константин Чернов занял двадцатое место, Сергей Кобин – двадцать шестое.

По мнению Константина Чернова, участие в конкурсе дало большой опыт практической работы и стало дополнительным стимулом в совершенствовании своего профессионального мастерства для участия в следующем областном конкурсе «Лучший сварщик».



Студенты колледжа принимают активное участие и в общественной жизни предприятия. По своей инициативе они представляли наш завод на молодежном легкоатлетическом пробеге «Наша Победа», посвященном 79-летию Победы. Десять человек в составе молодежной команды завода приняли участие в прошедшей 16 мая 2014 года экологической акции «Зачистка-2014». За время проведения акции только команда нашего завода собрала четыре машины мусора. Ребята были награждены поездкой в нижегородский клуб «Premium» на дискотеку под девизом «Субботник after-party: сделал дело – гуляй смело».

По отзывам руководителей подразделений, в которых студенты проходят практику, ребята относятся к работе очень серьезно, многие из них планируют после окончания техникума трудоустроиться на нашем заводе.

Новое поколение



Рабочая смена

С 24 марта по 28 июня 2014 года на производственных площадках ОАО «Завод корпусов» проходили практику студенты Выксунского металлургического колледжа, обучающиеся по специальностям «Технология сварочного производства» и «Технология машиностроения».

За время практики студенты познакомились со структурой предприятия, его историей и перспективами развития. Так же они прошли обучение по действующей на ОАО «Завод корпусов» производственной системе и недельный практикум по 5S.

За время практики студенты – технологи сварочного производства освоили подготовку полуавтоматических сварочных аппаратов к работе, самостоятельное выполнение работ с установкой режимов сварки, сварку во всех пространственных положениях. В рамках реализации производственной системы они приняли активное участие в стандартизации и организации рабочих мест сварщиков. Пятеро из них приняли участие в традиционном конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший электросварщик на полуавтоматических машинах». По мнению заместителя начальника сварочного цеха Е.Г. Шилова, ребята хорошо справлялись со всеми порученными заданиями. Особо он отметил Александра Ванюхина, Алексея Костицина, и Алексея Цыцулина, допущенных к работе в бригаде.

Ирина Орешина, студентка ВМК, специальность «Технология машиностроения»

Практика на заводе помогла лучше понять технологию машиностроения, которую мы проходили только в теории.

Поздравляем!

С юбилеем

**Работников
ОАО «Завод корпусов»**

**Красовского
Владимира Геннадьевича**
грузчика-стропальщика складского хозяйства

Плетневу Галину Васильевну
лаборанта испытательного полигона

Шмелеву Марину Евгеньевну
техника-конструктора ЦЭ ОГЭ

Лапина Василия Михайловича
слесаря-электрика ЦЭ ЭО

**Ветеранов
ОАО «Завод корпусов»**

Зайцеву Галину Ивановну
Левина Михаила Васильевича
Макарову Клавдию Григорьевну
Мелехову Антонину Ивановну
Плетневу Галину Васильевну
Сапогову Анну Ивановну
Суслову Анну Васильевну
Хебневу Надежду Владимировну
Балыкину Марию Михайловну
Игошину Екатерину Сергеевну

С рождением дочери

**Дремина
Алексея Ивановича
Казакова
Андрея Николаевича**

С рождением сына

**Тимохина
Василия Александровича
Гутову
Ксению Николаевну**

Объявления

ОАО «Завод корпусов» примет на работу

Специалистов с высшим профессиональным образованием
Инженера по ОТ и ПБ
Инженера по организации и нормированию труда
Экономиста
Специалиста отдела закупок
Распределителя работ - архивариуса

Квалифицированных рабочих
Распределителей работ
Слесаря-ремонтника по обслуживанию систем вентиляции
Электромонтеров по обслуживанию сетей и подстанций
Токаря
Сверловщика
Машинистов крана (крановщиков)

Работников без требований к квалификации
Стропальщиков (возможно обучение на предприятии)

Обращаться в отдел по работе с персоналом
ежедневно с 12.00 до 15.00.
Тел.: 8 (83177)6-38-03
E-mail: ok@zavod-korpusov.ru