

Завод корпусов БРОНЯ
ОТЕЧЕСТВА

апрель 2016
выпуск №5
(56)

СОЗДАВАЯ – ЗАЩИЩАЕМ!



Дорогие выксунцы! Поздравляем вас с праздником - 1 мая!

Праздник Весны и Труда ежегодно отмечается в городском округе город Выкса масштабным праздничным шествием трудовых колонн.

Наш округ всегда славился талантливыми, трудолюбивыми людьми. Мы с благодарностью относимся к ветеранам труда, заложившим экономическую основу современной Выксы, а также – ко всем, кто и сегодня трудится на благо нашего региона, вносит свой вклад в развитие, укрепление, символизирует трудовую солидарность, весеннее обновление и надежду на будущее.

Для нас важно сохранить и преумножить всё то, что было создано напряжённым трудом многих поколений выксунцев.

Желаем всем крепкого здоровья, добра, счастья, прекрасного весеннего настроения. Пусть любовь и покой царят в ваших домах, чувство радости наполняет ваши сердца!

Глава местного самоуправления И.В. Матюков
Глава администрации В.В. Кочетков

Результаты работы
ПАО «Завод корпусов»
в марте 2016 года

Согласно действующему «Положению об оплате труда и стимулировании работников ПАО «Завод корпусов» по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия в марте 2016 г. размер премии руководителей, специалистов, основных производственных рабочих и рабочих по подготовке производства составил 30%.

Установлены целевые показатели на май 2016 г. всем поздразделениям завода. Среднемесячная заработка плата одного работающего за март 2016 г. составила 31969 руб.

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

В цифрах

График работы
ПАО «Завод корпусов»
в мае 2016 года

В соответствии с утвержденным графиком работы ПАО «Завод корпусов» на 2016 год фонд рабочего времени в мае составит 152 часа, рабочих смен – 19.



С праздником!
Дорогие друзья, уважаемые коллеги!
Примите искренние поздравления
с 1 мая – Праздником Весны и Труда!

Как бы не менялись во времени его названия, он остается праздником весны и труда! Эти два понятия никогда не потеряют своей значимости. От весны, которая задает новый ритм жизни, мы ожидаем добрые перемены, связываем с ней надежды на обновления и твердо знаем, что только упорным трудом может быть создано наше с вами благополучие.

Пусть этот весенний праздник принесет вам радость и счастье. Пусть забудутся все невзгоды, наступит мир и спокойствие, а в вашей жизни будет больше цветов и улыбок!

С праздником вас! С Первомаем!

Генеральный директор ООО «ВПК»
А.В.Красовицкий

Дорогие заводчане!
Сердечно поздравляю вас с Праздником
Весны и Труда – 1 мая!

Этот день одинаково любим всеми поколениями и по праву может считаться народным. Для старшего поколения Первомай символизирует трудовую солидарность, а для молодежи – весеннее обновление. Каждый из нас своим трудом создает основу для будущих позитивных перемен в своей жизни, в жизни родного завода, города, страны.



Желаю всем крепкого здоровья, добра, счастья, прекрасного весеннего настроения. Пусть любовь и покой царят в ваших домах, чувство радости наполняет ваши сердца!

Большого вам человеческого счастья и веры в лучшее будущее! С праздником!

Управляющий директор ПАО «Завод корпусов»
Д.Е.Наумов

Охрана труда

Ежегодно 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Впервые этот день был отмечен в 2003 году. Идея проведения Всемирного дня охраны труда берет начало от Дня памяти погибших работников, впервые проведенного американскими и канадскими трудящимися в 1989 году. Сегодня более чем в ста странах проводятся мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к решению проблем охраны труда.

Охрана труда на ПАО «Завод корпусов» - это составная часть всей деятельности предприятия, направленная на обеспечение безопасности производства.

На нашем предприятии проводится огромная работа по созданию безопасных и комфортных условий труда, включающая в себя организацию безопасных рабочих мест, комфортных и удобных раздевалок, душевых и комнат отдыха; подбор эффективных, качественных и удобных в использовании средств индивидуальной защиты и спецодежды.

Организована работа кабинета по охране труда, установлены компьютеры с обучающими программами, проектор. Установлены стенды, витрины с наглядными пособиями. Специалисты отдела промышленной безопасности и охраны труда проводят вводные инструктажи, обучение работников предприятия безопасным методам и приемам выполнения работ.

Во всех подразделениях организованы уголки по охране труда, на которых размещается актуальная информация. Специалисты отдела по работе с персоналом организуют своевременное обучение и аттестацию персонала в соответствии с требованиями правил охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Несмотря на все проводимые мероприятия на ПАО «Завод корпусов» встречаются нарушения работниками безопасности на рабочих местах. Основными видами нарушений являются

неприменение работниками средств индивидуальной защиты (очки, респираторов, берушей, касок) и неправильная организация производства работ (отсутствие ограждений, работа на неисправном оборудовании, работа под грузом). Последствиями данных нарушений являются несчастные случаи, профессиональные заболевания и многочисленные микротравмы.

При проведении проверок специалистами отдела промышленной безопасности и охраны труда проводится фотографирование реальной обстановки на производственных участках, фотоснимки размещаются на стенде по охране труда предприятия и ежедневно на утреннем совещании доводится до руководителей подразделений путем трансляции на широкоформатном экране телевизора, установленного в помещении «Гембъя».

С целью создания безопасных и комфортных условий труда с февраля текущего года в подразделениях ежедневно проводятся комплексные проверки. Проверку осуществляет специальная комиссия в составе управляющего директора, директоров по направлениям и руководителей проверяемых подразделений.

Ежемесячно в рамках проведения III – ступени контроля за состоянием охраны труда на предприятиях нашей страны становится одним из основных, условиям труда и экипировке работников уделяется особое внимание. Согласно нормам работники предприятия, находящиеся в контакте с вредными и (или) опасными факторами бесплатно получают спецодежду и средства индивидуальной защиты. На эти цели ежегодно затрачиваются значительные финансовые средства. По мере поступления информации об итогах пробной эксплуатации новых видов СИЗ и спецодежды производится корректировка в перечне моделей приобретаемых для работников предприятия СИЗ и спецодежды.

В дальнейшем нам предстоит совершенствование системы управления охраной труда с целью исключения случаев травматизма и профессиональных заболеваний наших работников.

тельную улучшить условия труда работников.

Все работники предприятия, находящиеся в контакте с вредными условиями труда проходят первичные и периодические медицинские осмотры, а с 2016 года организован углубленный медосмотр для работников подверженных риску возникновения профессиональных заболеваний.

Показатели по микротравматизму за март 2016 года	
1. Микротравмы	82
2. Ожог роговицы УФО	32
3. Инеродное тело в глазу	29
4. Травмы конечностей (порезы, ссадины, ушибы)	17
5. Иные травмы	3
Общее количество обращений в мэрию	435

Сегодня, когда вопрос охраны труда на предприятиях нашей страны становится одним из основных, условиям труда и экипировке работников уделяется особое внимание. Согласно нормам работники предприятия, находящиеся в контакте с вредными и (или) опасными факторами бесплатно получают спецодежду и средства индивидуальной защиты. На эти цели ежегодно затрачиваются значительные финансовые средства. По мере поступления информации об итогах пробной эксплуатации новых видов СИЗ и спецодежды производится корректировка в перечне моделей приобретаемых для работников предприятия СИЗ и спецодежды.

Смелю. Жестко. Но по-другому, наверное, уже нельзя. Да она и не умеет – всю жизнь работает в сугубо мужской отрасли, и много лет на руководящих должностях. А когда на тебе ответственность за десятки и сотни работников и тысячи потребителей, приходится для отстаивания их интересов быть и жесткой и прямолинейной, но при этом уметь или на компромиссы, слушать и понимать других.

Наталья Назарова: «Нужно строить новые заводы и предприятия»

В стране как никогда остро назрела необходимость смены ориентиров промышленной и экономической политики. В этом уверена участник предварительного голосования по выборам кандидата в депутаты Госдумы и руководитель крупного нижегородского предприятия Наталья Назарова.

Нужны знания люди

Чиновники, депутаты... Говоря о них, мы часто вспоминаем фразу «страшно далеки они от народа». Я считаю, что в команде, которая решает, как жить и развивать дальше нашей стране, должно стать больше практиков – людей, в своей текущей работе сталкивающихся с реальными проблемами и умеющих их решать на различных уровнях. Необходимость кадровых перемен назрела, ее подчеркивают уже и первые лица страны, и сами россияне это понимают.

- Я знаю, что во многих регионах страны участниками предварительного голосования по выборам кандидатов в Госдуму, которое состоится 22 мая, зарегистрировалось значительное количество руководителей заводов, промышленных предприятий, представителей реального сектора экономики. Подобное решение принял и я, – говорит Наталья Назарова, генеральный директор нижегородского филиала «ЕвроСиБЭнерго», одной из крупнейших в стране энергетических компаний.

По ее мнению, Дума следующего созыва должна создать законодательный фундамент новой экономики. Экономики, которая позволит России стать по-настоящему современной, сильной и независимой.

- «Тучные годы» закончились. Да и откровенно недружественная политика западных стран последние годы ясно показывает, что Россия может рассчитывать только на собственные силы и ресурсы. Поэтому в стране нужно срочно строить новые современные фабрики и заводы и обеспечивать работой в первую очередь россиян, – считает Наталья Назарова.

Смелю. Жестко. Но по-другому, наверное, уже нельзя. Да она и не умеет – всю жизнь работает в сугубо мужской отрасли, и много лет на руководящих должностях. А когда на тебе ответственность за десятки и сотни работников и тысячи потребителей, приходится для отстаивания их интересов быть и жесткой и прямолинейной, но при этом уметь или на компромиссы, слушать и понимать других.

Государство должно субсидировать создание рабочих мест

Проблемы промышленности Наталья Назарова знает «от и до» - 25 лет было отдано ГАЗу. Придя на автогигант рядовым инженером, она прошла трудовой путь до начальника отдела. Последние годы возглавляет нижегородский филиал крупной федеральной компании. Это значит, что человек не только умеет работать, но и способен брать на себя ответственность. А это в наше время дорого стоит.

Но главное, что она работает в прямом контакте с жителями и знает не понаслышке все проблемы. Знает и решает. Социальная ответственность – вот принцип, которого придерживаются в компании. Помощь детям, шефство над детскими садами, восстановление одной из старей-

Сделай свой выбор



ших в Нижнем Новгороде храмов – помогают и финансово, и личным участием. Наталья Назаровой не раз предлагали представлять интересы жителей во власти, но она отказывалась. Что же изменилось сейчас?

- Для меня всегда была в приоритете работа компании. Но ежедневно сталкиваясь проблемами горожан и решая их по мере сил, я поняла, что ситуация требует глобальных изменений, – говорит успешный руководитель. – По работе мне приходится объединять людей разных специальностей для реализации крупных проектов, успешно взаимодействую с чиновниками и госслужащими. Считаю, что этот опыт можно использовать гораздо шире – на благо всех жителей области.

Что в программе у кандидата, работающей в реальной экономике и взаимодействующего со всеми слоями населения? Поддержка социальной сферы, сельского хозяйства. И, конечно, особое внимание – производству.

- Нужно предоставить гостарантин экспортным отраслям и стратегическим секторам, в первую очередь машиностроению, строительному бизнесу, агропрому и высокотехнологичным предприятиям.

Мы в Нижегородской области умеем и можем производить товары не только для внутреннего потребления, но и на экспорт, – уверена Наталья Назарова. – Кроме того, государство с участием бизнеса-сообщества обязано разработать пакет реальных мер по сохранению рабочих мест и содействию людям, потерявшим работу. Необходимо дополнительное государственное субсидирование создания рабочих мест в реальном секторе экономики. Нужны программы переподготовки кадров, чтобы помочь людям повысить свою востребованность на рынке труда. Особенно важно поддерживать инфраструктурные и инновационные отрасли, увеличивающие промышленный потенциал нашей страны и создающие новые рабочие места.

У каждого должна быть уверенность в завтрашнем дне!

НПФ «Социум» для вас

С марта 2016 года на территории ПАО «Завод корпусов» в филиале Заводоуправления работает представитель Арзамасского филиала НПФ «Социум».

Присутствие на предприятии штатного сотрудника НПФ «Социум» предоставляет:

1. для работников Завода - получение консультаций специалиста по вопросам пенсионного страхования для себя и своих близких;
2. для клиентов Фонда - индивидуальное сервисное обслуживание в непосредственной близости от рабочего места.

Сегодня НПФ «Социум» - один из крупнейших пенсионных Фондов России, успешно работающий более 20 лет. По результатам 2015 года:

- размер собственного имущества Фонда достиг 15,5 миллиардов рублей;
- количество клиентов составило более 380 тысяч человек;
- объем пенсионных выплат клиентам превысил 250 миллионов рублей.

В инвестировании пенсионных накоплений Фонд использует сбалансированную инвестиционную стратегию, придерживаясь принципов надежности и сохранности средств клиентов.

По доходности пенсионных накоплений с 2005 года НПФ «Социум» опережает ГУК «Внешэкономбанк» (ВЭБ), управляющей средствами клиентов Пенсионного Фонда России (ПФР). Результат НПФ «Социум»

ум. +141%, результат ВЭБ по расширенному портфелю +111%.

НПФ «Социум» входит в систему гарантирования прав застрахованных лиц, сохранность пенсионных накоплений клиентов гарантирована не только имуществом Фонда, но и государством, без ограничений на максимальную сумму.

При выборе НПФ важно убедиться, что Фонд является участником системы гарантирования, к примеру.

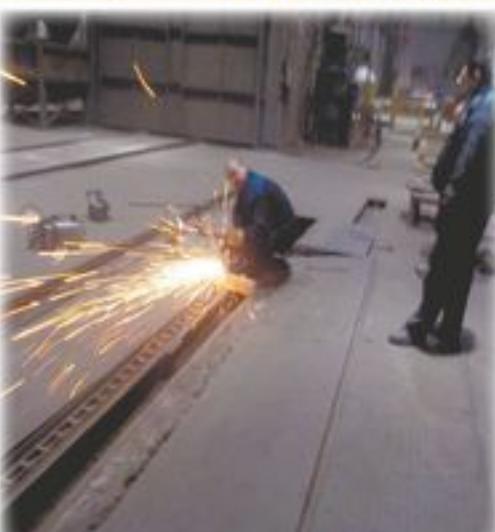
Надежность НПФ «Социум» подтверждена независимым рейтинговым агентством «Эксперт РА»: рейтинг категории А+ («очень высокий уровень надежности»).

География работы Арзамасского филиала НПФ «Социум» определена не только Нижегородской областью, но и Республикой Мордовия. Основными партнерами филиала являются промышленные предприятия, входящие в ВПК, УК РМ Рейл и Группу ГАЗ. В Выксе стратегическим партнером НПФ «Социум» является ПАО «Завод корпусов», поэтому Фонд очень заинтересован быть удобным и доступным для работников Завода.

Арзамасский филиал обслуживает свыше 16 тысяч клиентов, общая сумма пенсионных накоплений и резервов которых составляет более 700 миллионов рублей.

Негосударственный пенсионный фонд «Социум» - фонд возможностей! С нами удобно.

Примеры нарушений правил охраны труда в подразделениях



Нарушены правила безопасности при перемещении грузов кранами. Работник находится под грузом.

Не используются СИЗ при работе с отрезной машинкой. Работа производится без защитных очков.

Не используются СИЗ при работе на газоплазменной установке «Термит». Работа производится без защитных очков и при поднятом защитном экране.

В контексте

Будь активным!



Команда ПАО "Завод корпсов" приняла участие во Всероссийском молодежном историческом Квесте «На Берлин!», посвященном началу победной Берлинской наступательной операции 1945 года.

Участникам квеста было предложено передать сообщения Азбукой Морзе сигнальными флагами, пройти по «минному» полю, в противогазах преодолеть опасную зону, произвести стрельбу из автомата, метнуть макет гранаты в цель, взять штурмом «заминированный» лабиринт, найти и обезвредить вражескую «бомбу», переправиться через «реку», вспомнить фильмы о войне и спеть песни военных лет.

Подведены итоги конкурса «Работа в объективе», состоявшегося на ПАО «Завод корпсов» с 14 по 31 марта 2016 года. В рамках конкурса участники с помощью фотографии показали свою работу, свое отношение к любимому делу.

Победителем конкурса стала кухонный рабочий столовой Ершова В.И. Второе место занял рабочий, занятый внутри дробеструйных камер ТПЦ-2 Шаров А.И., третье – электросварщик на полуавтоматических машинах сварочного цеха Кривошта В.В.

По итогам работники были награждены денежными премиями.



Ежегодно с приходом весны и сходом снега становится актуальным вопрос чистоты на улицах округа. В апреле 2016 года на территории городского округа состоялся традиционный субботник.

Работники ПАО "Завод корпсов" быстро и качественно провели работы по уборке территории нашего предприятия и городской территории, закрепленной за заводом.

Активная гражданская позиция позволила сделать окружающий мир чуточку лучше и в этом наша заслуга. То, насколько чистым, красивым и комфортным для пребывания будет наш городской округ зависит, прежде всего, от его жителей, от каждого из нас.

30 марта 2016 года на 79 году жизни скончался Поздеев Александр Николаевич.

Александра Николаевича всегда интересовала работа с чертежами, поэтому в 1962 году он пришел на наш завод на должность техника-конструктора. Более полвека Александр Николаевич был верен выбранной в молодости специальности. Выходя на пенсию, он остался на родном предприятии и работал до 2015 года. Своим богатым жизненным и конструкторским опытом Александр Николаевич щедро делился с молодыми специалистами.

Администрация ПАО «Завод корпсов» и Совет ветеранов скорбит по поводу смерти Поздеева Александра Николаевича и выражает соболезнования его родным и близким.

18 апреля 2016 года на 89 году жизни скончался Юдин Константин Ефграфович.

Больше сорока лет своей жизни отдал предприятию Константин Ефграфович Юдин. В 1950 году устроился на завод в кузнецкий цех инструктором, потом мастером по изготовлению броневых деталей. Со временем Константин Ефграфович стал старшим мастером, потом заместителем начальника цеха. До самого ухода на пенсию в 1987 году Константин Ефграфович проработал начальником технологического бюро заготовительных работ.

Администрация ПАО «Завод корпсов» и Совет ветеранов скорбит по поводу смерти Юдина Константина Ефграфовича и выражает соболезнования его родным и близким.

Поздравляем

С юбилеем!

**Работников
ПАО «Завод корпсов»**

Модину Анну Николаевну, Масленникову Ольгу Валентиновну, Авдошина Александра Григорьевича, Раду Георгия Павловича, Медведеву Тамару Михайловну, Ипаткина Александра Алексеевича, Корчагина Сергея Ивановича, Кукунчикову Елену Николаевну, Павельева Сергея Петровича, Мучкаева Андрея Георгиевича, Гадалову Татьяну Ивановну, Ануфриева Александра Юрьевича, Симонова Анатолия Николаевича.

**Ветеранов
ПАО «Завод корпсов»**

Волнову Ларису Ионасовну, Кондрашову Антонину Ивановну, Коробкову Веру Александровну, Ковалеву Фаину Сергеевну, Стешину Нину Ивановну, Маслову Елену Николаевну, Красоткина Александра Николаевича

С новорожденным!

Евстратова Василия Михайловича, Косоногова Евгения Николаевича, Долгова Евгения Николаевича

Вакансии

На постоянную работу требуются:

Начальник бюро финансов
Начальник СЦ РТО
Инженер-программист

Обращаться в отдел по работе с персоналом
Ежедневно с 12.00 до 15.00
тел.: 8(83-177) 6-38-03.
e-mail: ok@zavod-korpusov.ru